EVIDENCIAS INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

ANEXO 1 – EVIDENCIAS

Nombre Contratista: Milton Faber Morales Marín
No de contrato: **CO1.PCCNTR.5296234 de 2023**
Periodo: septiembre de 2023
Supervisor del Contrato: José Julián Mosquera Martínez

A continuación, se evidencian las actividades desarrolladas durante el mes de **septiembre** de 2023:

OBLIGACIONES CONTRACTUALES Y EVIDENCIAS

Formación profesional integral

"A" Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.

"C" Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con lineamientos institucionales y necesidades del Centro.

"D" Realizar seguimiento de la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con los lineamientos establecidos.

"F" Generar estrategias que permitan la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso, dejando evidencia de la implementación y resultados obtenidos.

"I" Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.

"M" Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados.

"E" Registrar mensualmente las actividades en las plataformas establecidas por la entidad para el Procedimiento de la Ejecución de la Formación Profesional Integral, verificado mediante la gestión del portafolio de evidencias del instructor.

Portafolio del instructor (el contenido está sujeto al procedimiento de la formación profesional integral). Se copia link del portafolio del instructor
https://acortar.link/m4GTPQ

Planeación de formación profesional (programa de formación, planeación pedagógica, plan de trabajo concertado, instrumentos de valuación) del instructor cargado en el link asignado por la coordinación académica. Se copia link del portafolio del instructor
https://acortar.link/hIGjGd

Información del proceso formativo según obligaciones

"A" Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.

Ficha: 2618416
Programa de formación: TL. GESTIÓN LOGÍSTICA
Fase: Planeación

Actividad de proyecto:

Establecer, los ajustes de cada proceso logístico de la estrategia Sena empresa de acuerdo con el reconocimiento de la información.

Competencia: 240201500- Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.

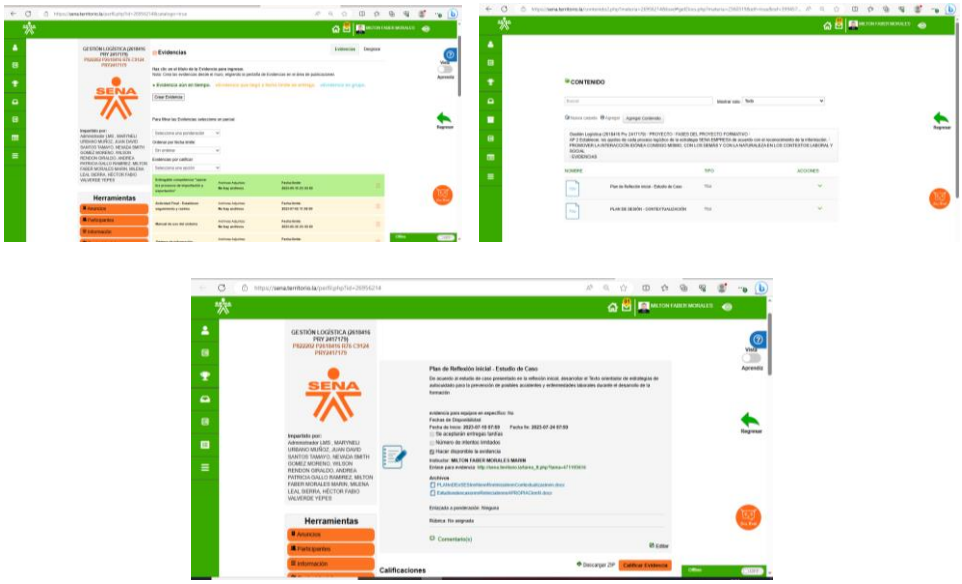
Resultado o resultados de aprendizaje:

Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del medio ambiente y de desarrollo sostenible, en el ejercicio de su desempeño laboral y social.

RAP1 evaluado: Si () o No (X)

Soporte fotográfico de uso de la plataforma territorio. (evidencias)



Fecha 1: agosto 28 de 2023
Actividad de Aprendizaje: Reconocer estrategias de control, cuidado y protección del medio ambiente, así como los posibles accidentes o enfermedades causados por los peligros y riesgos durante la ejecución de la formación, fomentando la promoción, protección de la salud y del medio ambiente, según la normatividad legal vigente.

Nombre del ambiente de aprendizaje: Bloque F – F1
Procedimental - Valorativa actitudinal: Reconocer estrategias de control, cuidado y protección del medio ambiente, así como los posibles accidentes o enfermedades causados por los peligros y riesgos durante la ejecución de la formación fomentando la promoción, protección de la salud y del medio ambiente, según la normatividad legal vigente.

Cognitivo - Procedimental: Proponer acciones de responsabilidad ambiental y SST, de acuerdo con las condiciones identificadas en el desarrollo de las actividades de formación, en concordancia con la normatividad legal vigente.

Descripción del de la actividad en la que se realizó acompañamiento:
Por Parte de los aprendices socializan formatos de Tarjeta de Observación del Entorno y el formato de Condiciones de Salud.
Se realiza presentación sobre “Estrategias de prevención de accidentes y enfermedades laborales”, se comparte enlaces de videos sobre conceptualización de Seguridad y Salud en el Trabajo, condiciones de salud.

Se orienta sobre aspectos de seguridad social, enfocado a los tres pilares entre ellos, Pensiones, Salud y Riesgos Laborales.
Se organiza por grupos de trabajo para realizar el diligenciamiento de los formatos a través de un recorrido por las instalaciones del Centro Agropecuario de Buga, se orienta sobre la lista de chequeo “Caza Riesgos “, en el próximo encuentro.
Se da espacio para socialización de evidencias pendientes de presentar por algunos aprendices.

Fecha 2: septiembre 4 de 2023
Actividad de Aprendizaje: Reconocer estrategias de control, cuidado y protección del medio ambiente, así como los posibles accidentes o enfermedades causados por los peligros y riesgos durante la ejecución de la formación, fomentando la promoción, protección de la salud y del medio ambiente, según la normatividad legal vigente.

Nombre del ambiente de aprendizaje: Bloque F – F1
Procedimental - Valorativa actitudinal: Reconocer estrategias de control, cuidado y protección del medio ambiente, así como los posibles accidentes o enfermedades causados por los peligros y riesgos durante la ejecución de la formación fomentando la promoción, protección de la salud y del medio ambiente, según la normatividad legal vigente.

Cognitivo - Procedimental: Proponer acciones de responsabilidad ambiental y SST, de acuerdo con las condiciones identificadas en el desarrollo de las actividades de formación, en concordancia con la normatividad legal vigente.

Descripción del de la actividad en la que se realizó acompañamiento:
Por Parte de los aprendices continúan socializando formatos de Tarjeta de Observación del Entorno y el formato de Condiciones de Salud.
Se despeja inquietudes, referente al tema de seguridad social, enfocado a los tres pilares entre ellos, Pensiones, Salud y Riesgos Laborales.
Se organiza por grupos de trabajo para realizar el diligenciamiento de los formatos a través de un recorrido por las instalaciones del Centro Agropecuario de Buga, se orienta sobre la lista de chequeo “Caza Riesgos “, a saber:

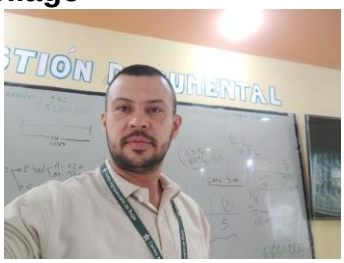
- Área externa del Auditorio y bloque Administrativo de Bienestar al aprendiz
- Bloques A – B- C y D
- Área del quiosco, gourmet y gimnasio
- Área externa del bloque Agroindustria
- Área externa del bloque Administrativo del Centro
- Área de la pista de obstáculos y trabajo en alturas
- Canchas múltiples y bloques de formación de Agroindustria.

Se da espacio para socialización de evidencias pendientes de presentar por algunos aprendices “Plan de Mejoramiento”.

Registro de asistencia:

SENA	CENTRO AGROPECUARIO DE BUGA - CAB						Versión 1	
	REGISTRO DE ASISTENCIA						Fecha: Abril de 2019	
	DOCUMENTO DE APOYO						Copia no controlada	
CÓDIGO DE FICHA		2618416	PROGRAMA DE FORMACIÓN		GESTIÓN LOGÍSTICA			
A: ASISTE — N.A: NO ASISTE			NOMBRE DEL INSTRUCTOR		MILTON FABER MORALES MARÍN			
APRENDICES		COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.						
		ENCUENTRO PRESENCIAL - CAB						
	FECHA	04 SEPTIEMBRE DE 2023	11 SEPTIEMBRE DE 2023	18 SEPTIEMBRE DE 2023	25 SEPTIEMBRE DE 2023	9 OCTUBRE DE 2023	3 OCTUBRE DE 2023	
No	NOMBRES	APELLIDOS	A / NA	A / NA	A / NA	A / NA	A / NA	A / NA
1	KAREN DAYANA	CAMPO ZAMBRANO	A	NO HUBO FORMACIÓN				
2	JUAN JOSE	CARVAJALINO PLAZA	A					
3	YENY PAOLA	CASTRO USECHE	N.A.					
4	NAZLY CAROLINA	CORREA QUINTANA	A					
5	VALENTINA	ESCOBAR BRICEÑO	A					
6	LEIDY FERNANDA	FLOREZ CUADROS	A					
7	SEBASTIAN	GARCIA NIETO	N.A.					
8	ZURY KARINA	GUERRERO SANCHEZ	A					
9	JUAN PABLO	MARTINEZ PEREZ	N.A.					
10	JUAN DAVID	MEDINA SOTO	A					
11	JUAN FERNANDO	RESTREPO PUERTA	A					
12	SANTIAGO	RUIZ	A					
13	ORIANA ESPERANZA	SANCHEZ GARCIA	A					
14	LEIDY ANDREA	SANCHEZ LESMES	A					
15	JUAN CAMILO	SANCHEZ MENA	A					
16	JESSICA ANDREA	SATIZABAL JARAMILLO	A					
17	GIOVANI	TASCON PIEDRAHITA	A					
18	JOHAN JULYANN	VARELA CORAL	A					
19	YESSICA	VILLADA RESTREPO	A					
20	SEBASTIAN	ZULUAGA SOTO	A					

Registro fotográfico collage



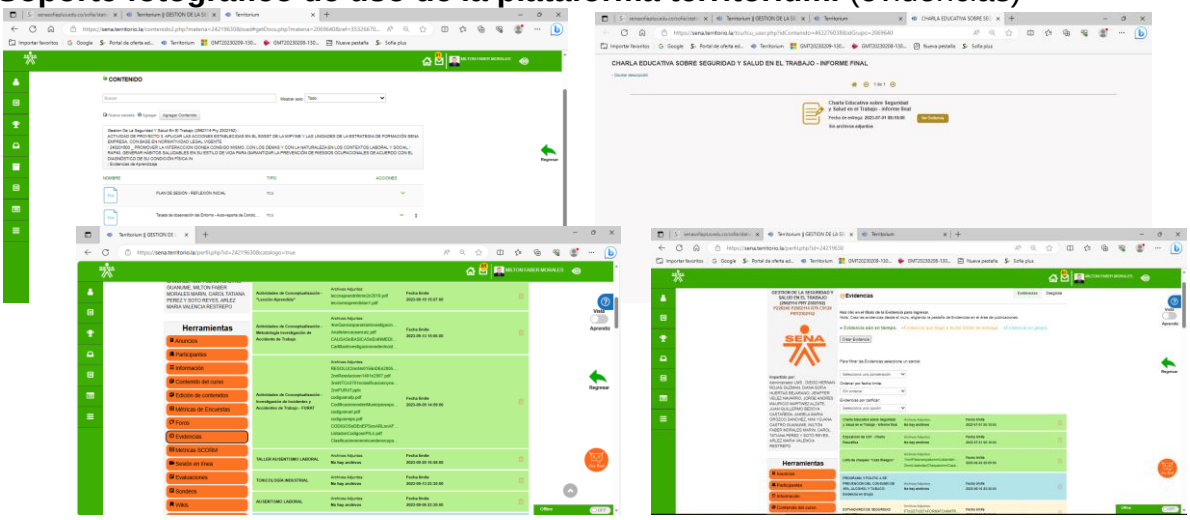

Ficha: 2562114
Programa de formación: TL Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
Fase: Ejecución
Actividad de proyecto: Aplicar las acciones establecidas en el sgsst de la mipyme y las unidades de la estrategia de formación sena empresa, con base en normatividad legal vigente.

Competencia: 230101030 - Fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo.

Resultado o resultados de aprendizaje: Divulgar prácticas y procedimientos de trabajo seguro que minimicen el impacto de los riesgos y peligros existentes en la organización.

RAP1 evaluado: Si (x) o No ()

Soporte fotográfico de uso de la plataforma territorium. (evidencias)



Fecha 1: agosto 22 de 2023
Actividad de Aprendizaje:

Actividad de aprendizaje cognitiva: reconocer aspectos básicos y metodologías de investigación de incidentes y accidentes de trabajo, de acuerdo con la normatividad legal vigente en seguridad y salud en el trabajo.

Actividad de aprendizaje procedimental: aplicar metodologías de reporte de investigación de los incidentes y accidentes de trabajo para establecer las causas básicas e inmediatas, según formatos establecidos por la mipyme y/o por las unidades de la estrategia de formación producción sena empresa y normatividad legal vigente.

Actividad de aprendizaje valorativa y actitudinal: proponer campañas de sensibilización que permitan desarrollar lecciones aprendidas, con el fin de que los trabajadores reporten los actos y condiciones inseguras que se presentan en el ambiente laboral, como método de prevención de un incidente y accidente de trabajo de acuerdo con protocolos establecidos.

Nombre del ambiente de aprendizaje: A4
Descripción de la sesión: Por parte de los aprendices realizan socialización de temas referente a normatividad legal enfocada a investigación de incidentes, accidentes de trabajo en los procesos laborales.
Se orienta conceptualización de accidente de trabajo de acuerdo al artículo 3 de la ley 1562 de 2012.

Pendiente continuar socialización de los temas propuestos en sesión anterior.

Fecha 2: agosto 29 de 2023
Actividad de Aprendizaje:

Actividad de aprendizaje cognitiva: reconocer aspectos básicos y metodologías de investigación de incidentes y accidentes de trabajo, de acuerdo con la normatividad legal vigente en seguridad y salud en el trabajo.

Actividad de aprendizaje procedimental: aplicar metodologías de reporte de investigación de los incidentes y accidentes de trabajo para establecer las causas básicas e inmediatas, según formatos establecidos por la mipyme y/o por las unidades de la estrategia de formación producción sena empresa y normatividad legal vigente.

Actividad de aprendizaje valorativa y actitudinal: proponer campañas de sensibilización que permitan desarrollar lecciones aprendidas, con el fin de que los trabajadores reporten los actos y condiciones inseguras que se presentan en el ambiente laboral, como método de prevención de un incidente y accidente de trabajo de acuerdo con protocolos establecidos.

Nombre del ambiente de aprendizaje: APH
Descripción de la sesión: Por parte de los aprendices continúan socializando temas referentes a normatividad legal enfocada a investigación de incidentes, accidentes de trabajo en los procesos laborales.

1. Exposición del Decreto 1072 de 2025, Capítulo VI, referente a Seguridad y Salud en el Trabajo
2. Casos de incidentes y accidentes laborales, de acuerdo a las diferentes actividades laborales
3. Diligenciamiento de Formatos Únicos de Reporte de Accidentes de Trabajo

De manera individual, realizar el reporte del presunto Incidente y/o Accidente de trabajo en los formatos para su reporte de acuerdo a cada Administradora de Riesgos Laborales.
Desarrollar la metodología de los cinco (5) porqué? De acuerdo a cada caso presentado en la exposición de casos de incidentes y accidentes de trabajo.

Fecha 3: septiembre 5 de 2023
Actividad de Aprendizaje:

Actividad de aprendizaje cognitiva: reconocer aspectos básicos y metodologías de investigación de incidentes y accidentes de trabajo, de acuerdo con la normatividad legal vigente en seguridad y salud en el trabajo.

Actividad de aprendizaje procedimental: aplicar metodologías de reporte de investigación de los incidentes y accidentes de trabajo para establecer las causas básicas e inmediatas, según formatos establecidos por la mipyme y/o por las unidades de la estrategia de formación producción sena empresa y normatividad legal vigente.

Actividad de aprendizaje valorativa y actitudinal: proponer campañas de sensibilización que permitan desarrollar lecciones aprendidas, con el fin de que los trabajadores reporten los actos y condiciones inseguras que se presentan en el ambiente laboral, como método de prevención de un incidente y accidente de trabajo de acuerdo con protocolos establecidos.

Nombre del ambiente de aprendizaje: APH
Descripción de la sesión: Por parte de los aprendices continúan socializando temas referentes a normatividad legal enfocada a investigación de incidentes, accidentes de trabajo en los procesos laborales.

Por parte de los aprendices socializan metodología de investigación de incidentes y accidentes de trabajo, se analizan varios casos de accidentes de trabajo e incidentes de trabajo.
Se da continuidad a las exposiciones grupales a saber:

1. Se socializa formatos de reporte de presuntos accidentes de trabajo de las diferentes ARL que funcionan en el país y la aplicación de la metodología de investigación de los “5 porqué” como técnica para el análisis de causa raíz.
2. Metodologías de investigación de Incidentes, Accidentes de Trabajo.
3. Exposición de la Lección Aprendida

Se orienta sobre la ruta de identificación de material de apoyo para consulta en plataforma digital, actividades y evidencias en plataforma territorium

Se aborda el tema sobre investigación de incidentes y accidentes de trabajo referente a la cartilla de ARL Positiva, se despeja inquietudes a los asistentes por de acuerdo a:

- Responsabilidad en el reporte dentro o fuera del término
- Conceptos básicos
- Funciones del equipo investigador,
- Metodologías de investigación
- Costos ocultos o sin asegurar
- Relación incidente – accidente
- Criterios para la recolección de datos para la investigación
- Actividades básicas de prevención que debe adoptar la empresa

- Importancia de la comunicación interna sobre incidentes y/o accidentes
- Cómo actuar en el caso de un accidente de trabajo
- Informe del accidente ante la ARL

Fecha 3: septiembre 5 de 2023
Actividad de Aprendizaje:

Actividad de aprendizaje cognitiva: reconocer aspectos básicos y metodologías de investigación de incidentes y accidentes de trabajo, de acuerdo con la normatividad legal vigente en seguridad y salud en el trabajo.

Actividad de aprendizaje procedimental: aplicar metodologías de reporte de investigación de los incidentes y accidentes de trabajo para establecer las causas básicas e inmediatas, según formatos establecidos por la mipyme y/o por las unidades de la estrategia de formación producción sena empresa y normatividad legal vigente.

Actividad de aprendizaje valorativa y actitudinal: proponer campañas de sensibilización que permitan desarrollar lecciones aprendidas, con el fin de que los trabajadores reporten los actos y condiciones inseguras que se presentan en el ambiente laboral, como método de prevención de un incidente y accidente de trabajo de acuerdo con protocolos establecidos.

Nombre del ambiente de aprendizaje: APH
Descripción de la sesión: Por parte de los aprendices socializan temas referentes a Causas inmediatas y básicas
Causas básicas:

1. Factores personales
    a. Capacidad física – Fisiológica inadecuada
    b. Capacidad mental – Psicología inadecuada
    c. Tensión física o fisiológica
    d. Tensión Mental o Psicológica
    e. Falta de conocimiento
    f. Falta de habilidad
    g. Motivación deficientes
2. Factores de trabajo
    a. Ingeniería inadecuada
    b. Deficiencias en las adquisiciones
    c. Estándares deficientes de trabajo
    d. Uso y desgaste
    e. Abuso o maltrato

Causas inmediatas

1. Actos inseguros (o Subestándar)
2. Condiciones inseguras (o Subestándar)

Se orienta sobre metodología espina de pescado o ishicawa, con base en los casos presentados por los aprendices en sesión anterior.

Por parte de los aprendices realizan Exposición sobre “Lección Aprendida”, se orienta sobre actividad individual para socialización en el próximo encuentro

Se orienta sobre la ruta de identificación de material de apoyo para consulta en plataforma digital, actividades y evidencias en plataforma territorium.

Se continúa con el tema sobre investigación de incidentes y accidentes de trabajo referente a la cartilla de ARL Positiva:

- Responsabilidad en el reporte dentro o fuera del término
- Conceptos básicos
- Funciones del equipo investigador,
- Metodologías de investigación
- Costos ocultos o sin asegurar
- Relación incidente – accidente
- Criterios para la recolección de datos para la investigación
- Actividades básicas de prevención que debe adoptar la empresa
- Importancia de la comunicación interna sobre incidentes y/o accidentes
- Cómo actuar en el caso de un accidente de trabajo
- Informe del accidente ante la ARL

Registro de asistencia:

		CENTRO AGROPECUARIO DE BUGA - CAB					Versión 1	
		REGISTRO DE ASISTENCIA					Fecha: Abril de 2019	
		DOCUMENTO DE APOYO					Copia no controlada	
CÓDIGO DE FICHA		2562114	PROGRAMA DE FORMACIÓN		GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
A: ASISTE — N.A: NO ASISTE			NOMBRE DEL INSTRUCTOR		MILTON FABER MORALES MARÍN			
APRENDICES		COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.						
		ENCUENTRO PRESENCIAL - CAB						
	FECHA	18 JULIO DE 2023	25 JULIO DE 2023	22 AGOSTO DE 2023	29 AGOSTO DE 2023	5 SEPTIEMBRE DE 2023	12 SEPTIEMBRE DE 2023	
No	NOMBRES	APELLIDOS	A / NA	A / NA	A / NA	A / NA	A / NA	A / NA
1	MARIA CAMILA	BEDOYA SILVA	A	A	A	A	A	A
2	STEFANY	BURBANO VALLEJO	A	A	A	A	A	A
3	KIMBERLY DAHIANA	CASANAS TERAN	A	A	A	A	A	A
4	DANIEL ESTEBAN	CASAS DIAZ	A	N.A.	A	A	A	A
5	DANNA ISABELLA	CASTILLO MONCADA	A	A	A	A	A	N.A.
6	NICOLL DAYAMARA	COBO ROJAS	A	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
7	SHIRLY MARCELA	COLLAZOS GIL	A	A	A	A	A	A
8	VALENTINA	CORTES FLOREZ	A	A	A	A	A	A
9	MARIA ALEJANDRA	GONZALEZ VILLEGAS	A	A	A	A	A	A
10	ANGIE XIMENA	GUTIERREZ ROJAS	A	A	A	A	A	A
11	LUZ DARLIN	GUZMAN OSORIO	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
12	MARIA VICTORIA	JURADO GUEPIA	A	A	A	A	A	A
13	PAOLA ANDREA	MANQUILLO PATIÑO	A	A	A	A	A	A
14	BELLANITH	MARTINEZ VARGAS	A	A	A	A	A	A
15	KATERIN LORENA	MERA POTES	A	A	A	A	A	A
16	LEIDY PAOLA	MORALES CEBALLOS	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
17	GABRIELA	MUÑOZ NIETO	A	A	N.A.	A	A	A
18	CARLOS HUMBERTO	ORTIZ BARBOSA	A	A	A	A	A	A
19	ANGIE TATIANA	TOMBE CALAMBAS	A	A	N.A.	A	A	A
20	KAREN YULIETH	TORRES SOTO	A	A	A	A	A	A
21	DENNIS ARIADNE	VALENCIA VILLANEDA	A	A	A	A	A	A

Registro fotográfico collage



Ficha: 2562032
Programa de formación: TL- GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
Fase: Evaluación
Actividad de proyecto: Evaluar los resultados obtenidos producto de la implementación de los programas relacionados con los procesos de talento humano en empresas de Guadalajara de Buga elaborando un informe del impacto del programa GTH.

Competencia: Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica legal vigente y las políticas de la organización.

Resultado o resultados de aprendizaje:

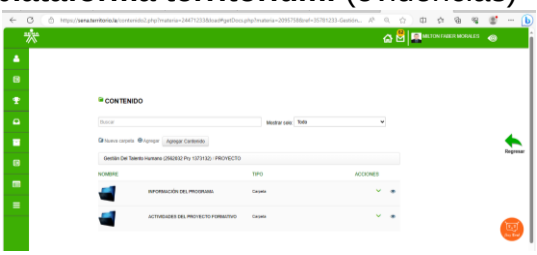
- Diagnosticar las condiciones de seguridad, salud y medioambiente de acuerdo con la normatividad vigente, la misión y visión de la organización.
- Elaborar el programa de salud ocupacional y sus subprogramas, higiene y seguridad industrial, medicina preventiva y del trabajo y medioambiental, teniendo en cuenta la normatividad legal vigente y las políticas de la organización.
- Evaluar el desarrollo del programa de salud ocupacional de acuerdo con las normas técnicas, de calidad y legales vigentes.

- Presentar informes del sistema de gestión del talento humano, teniendo en cuenta el tipo de empresa, las normas técnicas y las políticas de la organización

RAP1 evaluado: Si () o No (X)

Soporte fotográfico de uso de la plataforma territorium. (evidencias)





Fecha 1: septiembre 5 de 2023
Actividad de Aprendizaje:

- **Cognitivo:** Apropiar conceptos de salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente y las políticas de la organización.
- **Cognitiva:** Conocer la normatividad legal vigente para la elaboración del programa de salud ocupacional. higiene, seguridad industrial, medio ambiental de una empresa según políticas organizacionales.
- **Cognitiva:** Definir metodologías que permitan evaluar el desarrollo de los programas de salud ocupacional en la empresa objeto de estudio, según políticas de la organización.

- **Cognitiva**: Formular informes del sistema de gestión del talento humano de la empresa de Buga, de acuerdo a las normas técnicas y las políticas de la organización.

Nombre del ambiente de aprendizaje: APH
Descripción de la sesión: Socialización de la competencia, guía de aprendizaje y plan concertado.
Por parte de los aprendices socializan temas referentes a Reflexión inicial de la guía de aprendizaje enfocado sobre el plan de sesión contextualización y apropiación, estudio de caso y presentación de contenidos asignados por grupos de trabajo, referente a Seguridad y Salud en el Trabajo.

Registro de asistencia:

SENA	CENTRO AGROPECUARIO DE BUGA - CAB					Versión 1	
	REGISTRO DE ASISTENCIA					Fecha: Abril de 2019	
	DOCUMENTO DE APOYO					Página no controlada	
CÓDIGO DE FICHA		2562032	PROGRAMA DE FORMACIÓN		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
A: ASISTE -- N.A: NO ASISTE			NOMBRE DEL INSTRUCTOR		MILTON FABIR MORALES MUÑA		
APRENDICES		COMPETENCIA: Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica legal vigente y las políticas de la organización.					
		ENCUENTRO PRESENCIAL - CAB					
FECHA		12 SEPTIEMBRE DE 2023	19 SEPTIEMBRE DE 2023	26 SEPTIEMBRE DE 2023	3 OCTUBRE DE 2023	10 OCTUBRE DE 2023	17 OCTUBRE DE 2023
No	NOMBRES	APELLIDOS	A / NA	A / NA	A / NA	A / NA	A / NA	A / NA
1	YURI FERNANDA	ARIAS FLOR	A					
2	DIANA CAROLINA	COBO COBO	A					
3	NATALIA	CRUZ SIERRA	A					
4	NATALIA DE LOS ANGELES	CUERO VENTE	A					
5	CAROLINA	ESCOBAR AYALA	A					
6	MILENA	GARCIA GUTIERREZ	A					
7	LAURA NAHOMY	GIRON SOLIS	A					
8	ANA SOFIA	GONZALEZ DIAZ	A					
9	ALEXANDRA	MEJIA VALLEJO	A					
10	LUZ MARY	MONTAÑO TORRES	A					
11	KARENT JULIETH	MORALES CLAVIJO	A					
12	DAYHANNA	MORALES IGUARAN	A					
13	JULIANA	MUÑOZ	A					
14	KAREN SOFIA	OBANDO CASTRILLON	A					
15	ANDREA	OTERO MESA	A					
16	ALEJANDRA	PESCADOR ARIAS	A					
17	MELISSA	ROMERO VAFARA	A					
18	LUIS MIGUEL	ROSERO ORBES	A					
19	DANIEL STIVEN	RUIZ MANRIQUE	A					
20	MARISOL	SOTO TROCHEZ	A					
21	MARIANA	SUAREZ TABARES	A					
22	ERIKA JULIETH	TABARES MARTINEZ	A					
23	LAURA MICHEL	TAMAYO	A					
24	GLADIS LORENA	URBANO GOMEZ	A					

Registro fotográfico collage



Ficha: 2453103
Programa de formación: TL. GESTIÓN CONTABLE Y DE INFORMACIÓN FINANCIERA
Fase: Ejecución

Actividad de proyecto:

Ejecutar el plan estratégico, financiero y fiscal de acuerdo al plan de acción.

Competencia:
Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.

Resultado o resultados de aprendizaje:

1. Interpretar los problemas ambientales y de sst teniendo en cuenta los planes y programas establecidos por la organización y el entorno social.

2. efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de sst, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización.
3. verificar las condiciones ambientales y de sst acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral.
4. reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social.

RAP1 evaluado: Si () o No (X)

Soporte fotográfico de uso de la plataforma territorio. (evidencias)



Fecha 1: agosto 23 de 2023
Actividad de Aprendizaje: Reconocer estrategias de control, cuidado y protección del medio ambiente, así como los posibles accidentes o enfermedades causados por los peligros y riesgos durante la ejecución de la formación, fomentando la promoción, protección de la salud y del medio ambiente, según la normatividad legal vigente.

Nombre del ambiente de aprendizaje: Bloque A – A5
Procedimental - Valorativa actitudinal: Reconocer estrategias de control, cuidado y protección del medio ambiente, así como los posibles accidentes o enfermedades causados por los peligros y riesgos durante la ejecución de la formación fomentando la promoción, protección de la salud y del medio ambiente, según la normatividad legal vigente.

Cognitivo - Procedimental: Proponer acciones de responsabilidad ambiental y SST, de acuerdo con las condiciones identificadas en el desarrollo de las actividades de formación, en concordancia con la normatividad legal vigente.

Descripción del de la actividad en la que se realizó acompañamiento: Por parte de los aprendices, socializan formatos diligenciados de la Tarjeta de Observación del Entorno y el formato de Condiciones de Salud. Se despeja inquietudes al respecto.

Aprendices socializan actividades lúdico recreativas enfocadas a pausas activas, se genera comentarios hacia la mejora de las mismas por parte del grupo de compañeros.
Se organiza por grupos de trabajo para realizar el diligenciamiento de los formatos a través de un recorrido por las instalaciones del Centro Agropecuario de Buga, se orienta sobre la lista de chequeo “Caza Riesgos “.
Se organizan grupos a saber:
Áreas:

1. Auditorio y edificio administrativo de Bienestar al Aprendiz zona externa –
2. Bloques A, B y C
3. Bloques D, F, AP y APH
4. Quiosco, gourmet y gimnasio
5. Agroindustria zona externa

El próximo 30 de agosto se llevará a cabo charla educativa sobre actividades lúdico recreativas enfocadas a mejor concentración, agilidad mental, trabajo en equipo, organización, donde se podrá invitar a diferentes grupos de formación.

Como parte del desarrollo de la misma, realizar un informe de la actividad, teniendo en cuenta lo siguiente:

- Portada
- Introducción del tema referido
- Plasmar en el documento el contenido teórico que investigó
- Desarrollo el tema referente, es decir, describir detalladamente cómo llevo a cabo el tema con los grupos a intervenir.
- Comentarios de los grupos de aprendices de los programas de formación
- Conclusiones a manera personal sobre la presentación del tema que expuso
- Bibliografía
- Anexos: Registro fotográfico y videográfico (mismo que se lleva a cabo durante la charla educativa) – video que no supere un (1) minuto ni menos de treinta (30) segundos

Fecha 2: agosto 30 de 2023
Actividad de Aprendizaje: Reconocer estrategias de control, cuidado y protección del medio ambiente, así como los posibles accidentes o enfermedades causados por los peligros y riesgos durante la ejecución de la formación, fomentando la promoción, protección de la salud y del medio ambiente, según la normatividad legal vigente.

Nombre del ambiente de aprendizaje: Bloque A – A5

Procedimental - Valorativa actitudinal: Reconocer estrategias de control, cuidado y protección del medio ambiente, así como los posibles accidentes o enfermedades causados por los peligros y riesgos durante la ejecución de la formación fomentando la promoción, protección de la salud y del medio ambiente, según la normatividad legal vigente.

Cognitivo - Procedimental: Proponer acciones de responsabilidad ambiental y SST, de acuerdo con las condiciones identificadas en el desarrollo de las actividades de formación, en concordancia con la normatividad legal vigente.

Descripción del de la actividad en la que se realizó acompañamiento: Por parte de los aprendices, socializan actividades enfocadas desde lo lúdico recreativo en el área del quiosco, donde los aprendices pudieron manejar grupos, organización del evento haciendo uso de material reciclado. Las actividades permitieron en los asistentes mejorar la concentración, identificar su agilidad mental, trabajaron en equipo. Aprendices invitados Gestión Empresarial y Gestión del Talento Humano.

Por parte de los asistentes manifestaron agrado por las actividades, a su vez refieren buen manejo de los temas, conocimiento y destreza.
Se espera presentación del informe por parte de los aprendices.

Por indicación de la Coordinación no se tendrá formación el próximo 6 de septiembre, se orienta actividad colaborativa, donde desarrollará cada grupo el siguiente tema:

1. Señales de tránsito y uso de puente peatonal - Santiago
2. Plan de evacuación - Yancarlo
3. Autocuidado – Valentina Amaya
4. Higiene postural y pausas activas –Diana (grupo de 3)
5. Rutas de atención acoso sexual y bullying - Yazmin
6. Orden y aseo – en que consiste Las cinco (5) “S” – Las tres (3) ”R” - Paola
7. Alimentación saludable y actividad física – Tatiana
8. Mentalmente saludable – meditación y descanso – Juan David

Fecha 3: septiembre 6 de 2023
Actividad de Aprendizaje: Reconocer estrategias de control, cuidado y protección del medio ambiente, así como los posibles accidentes o enfermedades causados por los peligros y riesgos durante la ejecución de la formación, fomentando la promoción, protección de la salud y del medio ambiente, según la normatividad legal vigente.

Nombre del ambiente de aprendizaje: Bloque A – A5

Procedimental - Valorativa actitudinal: Reconocer estrategias de control, cuidado y protección del medio ambiente, así como los posibles accidentes o enfermedades causados por los peligros y riesgos durante la ejecución de la formación fomentando la promoción, protección de la salud y del medio ambiente, según la normatividad legal vigente.

Cognitivo - Procedimental: Proponer acciones de responsabilidad ambiental y SST, de acuerdo con las condiciones identificadas en el desarrollo de las actividades de formación, en concordancia con la normatividad legal vigente.

Descripción del de la actividad en la que se realizó acompañamiento: Por parte de los aprendices y en actividad colaborativa cada grupo desarrollará el siguiente tema:

1. Señales de tránsito y uso de puente peatonal - Santiago
2. Plan de evacuación - Yancarlo
3. Autocuidado – Valentina Amaya
4. Higiene postural y pausas activas –Diana (grupo de 3)
5. Rutas de atención acoso sexual y bullying - Yazmin
6. Orden y aseo – en que consiste Las cinco (5) “S” – Las tres (3) ”R” - Paola
7. Alimentación saludable y actividad física – Tatiana
8. Mentalmente saludable – meditación y descanso – Juan David

Registro de asistencia:

			CENTRO AGROPECUARIO DE BUGA - CAB				Versión 1	
			REGISTRO DE ASISTENCIA				Fecha: Abril de 2019	
			DOCUMENTO DE APOYO				Copia no controlada	
CÓDIGO DE FICHA			2453103	PROGRAMA DE FORMACIÓN		GESTIÓN CONTABLE Y DE INFORMACIÓN FINANCIERA		
A: ASISTE --- N.A: NO ASISTE				NOMBRE DEL INSTRUCTOR		MILTON FABER MORALES MARÍN		
APRENDICES			COMPETENCIA: Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.					
			ENCUENTRO PRESENCIAL - CAB					
		FECHA	13 JULIO DE 2023	19 JULIO DE 2023	26 JULIO DE 2023	16 AGOSTO DE 2023	23 AGOSTO DE 2023	30 AGOSTO DE 2023
No	NOMBRES	APELLIDOS	A / NA	A / NA	A / NA	A / NA	A / NA	A / NA
1	VALENTINA	AMAYA SERRANO	A	A	A	A	A	A
2	LAURA MICHELLE	ARIAS GALLEGO	A	N.A.	A	A	A	A
3	SANTIAGO	BAUTISTA BERMUDEZ	A	A	A	A	A	A
4	MAYRA ALEJANDRA	BULLA TORRES	A	A	A	A	A	A
5	JUAN DAVID	CHAVEZ PERDOMO	A	A	A	A	A	A
6	TATIANA	CUADROS PEREZ	A	A	A	A	A	A
7	YULIANA LISBEY	DELGADO CABRERA	A	A	A	N.A.	N.A.	N.A.
8	VALENTINA	GUTIERREZ GRISALES	A	A	A	A	A	A
9	LESLY TATIANA	LENIS SALAZAR	A	N.A.	A	N.A.	A	A
10	YAZMIN	LOBON HERNANDEZ	N.A.	A	A	A	A	A
11	ANGELA LISETH	MARTINEZ GUTIERREZ	A	A	A	A	A	A
12	SARA NICOL	MEJIA SANCHEZ	A	A	A	A	A	A
13	ALEXIS ALEJANDRO	PINCHAO MARTINEZ	A	A	A	A	A	A
14	VALENTINA	POSSO RODRIGUEZ	A	A	A	A	A	A
15	PAOLA ANDREA	RAMIREZ SANCHEZ	A	A	A	N.A.	A	A
16	YANCARLO ANDREY	RUIZ BURBANO	A	A	A	A	A	A
17	YENIFER	SANTANDER MOLINA	A	A	A	A	A	A
18	DIANA SOFIA	VARGAS HERRERA	N.A.	A	A	A	A	A

Registro fotográfico collage



Ficha: 2618455
Programa de formación: TL- GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
Fase: Ejecución

Actividad de proyecto: Evaluar los resultados obtenidos producto de la implementación de los programas relacionados con los procesos de talento humano en empresas de Guadalajara de Buga elaborando un informe del impacto del programa GTH

Competencia: Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica legal vigente y las políticas de la organización.

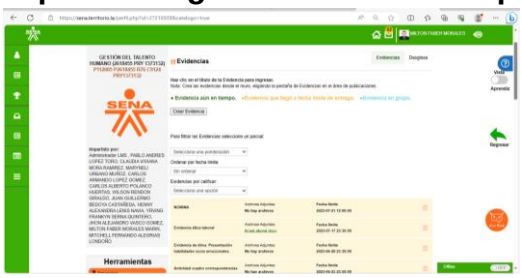
Resultado o resultados de aprendizaje:

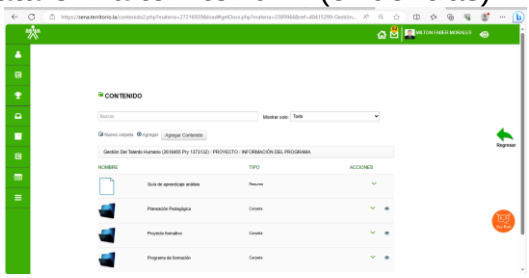
- Diagnosticar las condiciones de seguridad, salud y medioambiente de acuerdo con la normatividad vigente, la misión y visión de la organización.
- Elaborar el programa de salud ocupacional y sus subprogramas, higiene y seguridad industrial, medicina preventiva y del trabajo y medioambiental, teniendo en cuenta la normatividad legal vigente y las políticas de la organización.
- Evaluar el desarrollo del programa de salud ocupacional de acuerdo con las normas técnicas, de calidad y legales vigentes.

- Presentar informes del sistema de gestión del talento humano, teniendo en cuenta el tipo de empresa, las normas técnicas y las políticas de la organización

RAP1 evaluado: Si () o No (X)

Soporte fotográfico de uso de la plataforma territorium. (evidencias)





Fecha 1: septiembre 13 de 2023
Actividad de Aprendizaje:

- **Cognitivo:** Apropiar conceptos de salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente y las políticas de la organización.
- **Cognitiva:** Conocer la normatividad legal vigente para la elaboración del programa de salud ocupacional. higiene, seguridad industrial, medio ambiental de una empresa según políticas organizacionales.
- **Cognitiva:** Definir metodologías que permitan evaluar el desarrollo de los programas de salud ocupacional en la empresa objeto de estudio, según políticas de la organización.

- **Cognitiva**: Formular informes del sistema de gestión del talento humano de la empresa de Buga, de acuerdo a las normas técnicas y las políticas de la organización.

Nombre del ambiente de aprendizaje: B3
Descripción de la sesión: Por solicitud de la instructora líder del programa de formación los aprendices desarrollan actividad programada con antelación, cediéndose el espacio de formación.

Registro de asistencia:

	CENTRO AGROPECUARIO DE BUGA - CAB						Versión 1
	REGISTRO DE ASISTENCIA						Fecha: Abril de 2019
	DOCUMENTO DE APOYO						Copia no controlada
CÓDIGO DE FICHA	2618455	PROGRAMA DE FORMACIÓN		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			
A: ASISTE — N.A: NO ASISTE		NOMBRE DEL INSTRUCTOR		MILTON FABER MORALES MARÍN			
APRENDICES	COMPETENCIA: Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica legal vigente y las políticas de la organización.						
	ENCUENTRO PRESENCIAL - CAB						
FECHA	13 SEPTIEMBRE DE 2023	20 SEPTIEMBRE DE 2023	27 SEPTIEMBRE DE 2023	4 OCTUBRE DE 2023	11 OCTUBRE DE 2023	18 OCTUBRE DE 2023	
No NOMBRES APELLIDOS	A / NA	A / NA	A / NA	A / NA	A / NA	A / NA	
1 LILI JOHANNA ALEGRIA GRANJA							
2 DIANA VANESSA ANDRADE TIGREROS							
3 ALEXANDRA BERRIO VALENCIA							
4 LADY MILENA BURBANO SIERRA							
5 VALERIA DARAVINA							
6 LORENA ISABEL DIAZ PERAFAN							
7 JAHAIRA GARCIA TIGREROS							
8 YHOSSELLIN GARCIA VALDES							
9 GINA MARCELA GIL REYES							
10 MATEO LENIS ARANGO							
11 DEIBY ALEXANDER NARVAEZ CUATINDIOY							
12 BRAYAN ANDRES PEÑA SOTO							
13 KAREN SOFIA PEREAÑEZ LOPEZ							
14 YIXEL VALENTINA RAMIREZ ACHURY							
15 MARIA JOSE RODRIGUEZ SOTO							
16 LILIBETH RODRIGUEZ SOTO							
17 FABIAN ANDRES SAAVEDRA AGUJA							
18 NICOLH ANDREA SOLIS RODRIGUEZ							
19 YOCELIN VALENCIA TENORIO							
20 MARIBEL VELASQUEZ ZAPATA							

Ficha: 2702825
Programa de formación: TC. SERVICIOS FARMACEÚTICOS
Fase: Ejecución

Actividad de proyecto:

Desarrollar una campaña con la comunidad cab, sobre el uso adecuado de los medicamentos en planificación familiar

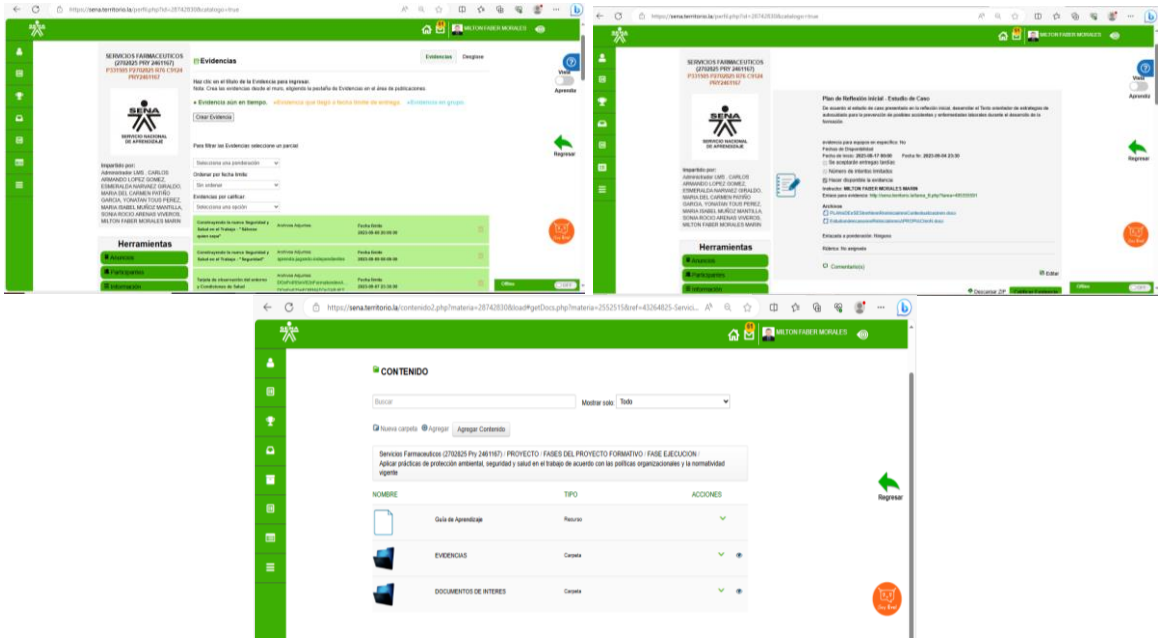
Competencia:
Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.

Resultado o resultados de aprendizaje:

5. Interpretar los problemas ambientales y de sst teniendo en cuenta los planes y programas establecidos por la organización y el entorno social.
6. efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de sst, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización.
7. verificar las condiciones ambientales y de sst acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral.
8. reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social.

RAP1 evaluado: Si () o No (X)

Soporte fotográfico de uso de la plataforma territorio. (evidencias)



Fecha 1: agosto 24 de 2023
Actividad de Aprendizaje: Reconocer estrategias de control, cuidado y protección del medio ambiente, así como los posibles accidentes o enfermedades causados por los peligros y riesgos durante la ejecución de la formación, fomentando la promoción, protección de la salud y del medio ambiente, según la normatividad legal vigente.

Nombre del ambiente de aprendizaje: Bloque D – D1
Procedimental - Valorativa actitudinal: Reconocer estrategias de control, cuidado y protección del medio ambiente, así como los posibles accidentes o enfermedades causados por los peligros y riesgos durante la ejecución de la formación fomentando la promoción, protección de la salud y del medio ambiente, según la normatividad legal vigente.

Cognitivo - Procedimental: Proponer acciones de responsabilidad ambiental y SST, de acuerdo con las condiciones identificadas en el desarrollo de las actividades de formación, en concordancia con la normatividad legal vigente.

Descripción del de la actividad en la que se realizó acompañamiento:
Socialización de la competencia, guía de aprendizaje y plan concertado.

Por parte de los aprendices socializan temas referentes a Reflexión inicial de la guía de aprendizaje enfocado sobre el plan de sesión contextualización y apropiación,

estudio de caso y presentación de contenidos asignados por grupos de trabajo, referente a Seguridad y Salud en el Trabajo

Fecha 2: agosto 31 de 2023
Actividad de Aprendizaje: Reconocer estrategias de control, cuidado y protección del medio ambiente, así como los posibles accidentes o enfermedades causados por los peligros y riesgos durante la ejecución de la formación, fomentando la promoción, protección de la salud y del medio ambiente, según la normatividad legal vigente.

Nombre del ambiente de aprendizaje: Bloque D – D1
Procedimental - Valorativa actitudinal: Reconocer estrategias de control, cuidado y protección del medio ambiente, así como los posibles accidentes o enfermedades causados por los peligros y riesgos durante la ejecución de la formación fomentando la promoción, protección de la salud y del medio ambiente, según la normatividad legal vigente.

Cognitivo - Procedimental: Proponer acciones de responsabilidad ambiental y SST, de acuerdo con las condiciones identificadas en el desarrollo de las actividades de formación, en concordancia con la normatividad legal vigente.

Descripción del de la actividad en la que se realizó acompañamiento:
Por parte de los aprendices, socializan preguntas del estudio de caso referente a Seguridad y Salud en el Trabajo.
Se participa de la jornada de sensibilización sobre manejo de residuos sólidos en el Centro Agropecuario de Buga orientado por aprendices del programa de formación en Proyectos Agropecuarios del área Ambiental, por parte de los aprendices se participa activamente.
Se orienta sobre la realización de la identificación de condiciones inseguras, y posterior diligenciamiento de la Tarjeta de Observación del Entorno y el formato de Condiciones de Salud. Se despeja inquietudes al respecto.

Fecha 2: agosto 31 de 2023
Actividad de Aprendizaje: Reconocer estrategias de control, cuidado y protección del medio ambiente, así como los posibles accidentes o enfermedades causados por los peligros y riesgos durante la ejecución de la formación, fomentando la promoción, protección de la salud y del medio ambiente, según la normatividad legal vigente.

Nombre del ambiente de aprendizaje: Bloque D – D1
Procedimental - Valorativa actitudinal: Reconocer estrategias de control, cuidado y protección del medio ambiente, así como los posibles accidentes o enfermedades causados por los peligros y riesgos durante la ejecución de la formación fomentando

la promoción, protección de la salud y del medio ambiente, según la normatividad legal vigente.

Cognitivo - Procedimental: Proponer acciones de responsabilidad ambiental y SST, de acuerdo con las condiciones identificadas en el desarrollo de las actividades de formación, en concordancia con la normatividad legal vigente.

Descripción del de la actividad en la que se realizó acompañamiento:
Por parte de los aprendices, socializan preguntas del estudio de caso referente a Seguridad y Salud en el Trabajo.
Se participa de la jornada de sensibilización sobre manejo de residuos sólidos en el Centro Agropecuario de Buga orientado por aprendices del programa de formación en Proyectos Agropecuarios del área Ambiental, por parte de los aprendices se participa activamente.
Se orienta sobre la realización de la identificación de condiciones inseguras, y posterior diligenciamiento de la Tarjeta de Observación del Entorno y el formato de Condiciones de Salud. Se despeja inquietudes al respecto.

Descripción del de la actividad en la que se realizó acompañamiento: De manera autónoma y acuerdo al tema sobre “Estrategias de prevención de accidentes y enfermedades laborales”, se comparte enlaces de videos sobre conceptualización de Seguridad y Salud en el Trabajo, condiciones de salud.
Se orienta sobre aspectos de seguridad social, enfocado a los tres pilares entre ellos, Pensiones, Salud y Riesgos Laborales.
Se comparte con los aprendices enlaces web de la actividad “Construyendo la nueva Seguridad y Salud en el Trabajo”, webgrafía de la ARL Sura para identificación de condiciones de seguridad, EPP, y sobre plan de emergencia “Sálvese quien sepa”.

Registro de asistencia:

	CENTRO AGROPECUARIO DE BUGA - CAB						Versión 1	
	REGISTRO DE ASISTENCIA						Fecha: Abril de 2019	
	DOCUMENTO DE APOYO						Copia no controlada	
CÓDIGO DE FICHA	2702825	PROGRAMA DE FORMACIÓN			SERVICIOS FARMACEÚTICOS			
A: ASISTE — N.A: NO ASISTE		NOMBRE DEL INSTRUCTOR			MILTON FABER MORALES MARÍN			
APRENDICES	COMPETENCIA: Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.							
	ENCUENTRO PRESENCIAL - CAB							
FECHA	24 AGOSTO DE 2023	31 AGOSTO DE 2023	7 SEPTIEMBRE DE 2023	14 SEPTIEMBRE DE 2023	21 SEPTIEMBRE DE 2023	28 SEPTIEMBRE DE 2023		
No	NOMBRES	APELLIDOS	A / NA	A / NA	A / NA	A / NA	A / NA	A / NA
1	JUAN SEBASTIAN	ARANDA GALVEZ	A	A	A	A		
2	CLAUDIA MILENA	ARANGO ALVAREZ	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
4	SANTIAGO	CALVACHE CUADROS	N.A.	A	A	A		
5	MARLON STEVEN	CASTAÑEDA RAMIREZ	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
6	INGRID MALLERLY	CUBILLOS SALAS	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
7	KARENN JOHANA	FAJARDO SANCHEZ	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
8	ISABELLA	GALLEGO MEDINA	A	A	A	A		
9	KAROL DAHIANA	GARCIA MOLINA	A	A	A	A		
10	ANA MARIA	LOPEZ RAMIREZ	A	A	A	A		
11	JOHAN FELIPE	MURCIA RESTREPO	N.A.	A	A	A		
12	PAOLA ANDREA	ORTIZ LOZANO	A	A	A	A		
13	JOSE DANIEL	QUINTERO DIAZ	A	N.A.	A	A		
14	LICETH JULIANA	RICO	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
15	SANDRA PATRICIA	RIOS CARDENAS	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
16	MARLY YULIETH	SALCEDO PAYAN	A	A	A	N.A.		
17	JUAN FERNANDO	VALENCIA GIL	A	A	A	A		
18	MARIA DEL CARMEN	VIERA ARCE	A	A	A	A		
19	GLORIA GEORGETTE	VILLALOBOS BONILLA	N.A.	A	A	A		

Registro fotográfico collage







Ficha: 2562079
Programa de formación: TL. GESTIÓN CONTABLE Y FINANCIERA
Fase: Ejecución

Actividad de proyecto:

Ejecutar el plan estratégico, financiero y fiscal de acuerdo al plan de acción.

Competencia:
Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.
Resultado o resultados de aprendizaje:

1. Interpretar los problemas ambientales y de sst teniendo en cuenta los planes y programas establecidos por la organización y el entorno social.
2. efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de sst, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización.
3. verificar las condiciones ambientales y de sst acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral.

4. Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social.

RAP1 evaluado: Si (X) o No ()

Soporte fotográfico de uso de la plataforma territorio. (evidencias)





Fecha 1: agosto 24 de 2023
Actividad de Aprendizaje: Reconocer estrategias de control, cuidado y protección del medio ambiente, así como los posibles accidentes o enfermedades causados por los peligros y riesgos durante la ejecución de la formación, fomentando la promoción, protección de la salud y del medio ambiente, según la normatividad legal vigente.

Nombre del ambiente de aprendizaje: Bloque A - A5
Procedimental - Valorativa actitudinal: Reconocer estrategias de control, cuidado y protección del medio ambiente, así como los posibles accidentes o enfermedades causados por los peligros y riesgos durante la ejecución de la formación fomentando la promoción, protección de la salud y del medio ambiente, según la normatividad legal vigente.

Cognitivo - Procedimental: Proponer acciones de responsabilidad ambiental y SST, de acuerdo con las condiciones identificadas en el desarrollo de las actividades de formación, en concordancia con la normatividad legal vigente.

Descripción del de la actividad en la que se realizó acompañamiento:
Por parte de los aprendices socializan mapa mental enfocado a SST y ambiental. Se despeja inquietudes. Se continúa socialización de los avances respecto a la consulta sobre temas de seguridad y salud en trabajo, enfocados a realizar charla educativa el próximo 31 de agosto, se despeja inquietudes.

Por grupos de trabajo, se realiza recorrido por las instalaciones del Centro Agropecuario de Buga, diligenciando la lista de chequeo “Caza Riesgos”, se acompaña la actividad.
Se organizan grupos a saber:
Áreas:

1. Auditorio y edificio administrativo de Bienestar al Aprendiz zona externa – Mayra, Maicol y Juan Manuel
2. Bloques A, B y C – Santiago, Mayra y Lina
3. Bloques D, F, AP y APH – Ana Lucía, Génesis y Rosalba
4. Quiosco, gourmet y gymnasio – Santiago, Laura y Danna
5. Agroindustria zona externa – Deiby, Paula y Anderson

Para el próximo 31 de agosto, presentación de los temas de exposición sobre SST.

Fecha 2: agosto 31 de 2023
Actividad de Aprendizaje: Reconocer estrategias de control, cuidado y protección del medio ambiente, así como los posibles accidentes o enfermedades causados por los peligros y riesgos durante la ejecución de la formación, fomentando la promoción, protección de la salud y del medio ambiente, según la normatividad legal vigente.

Nombre del ambiente de aprendizaje: Bloque A - A5
Procedimental - Valorativa actitudinal: Reconocer estrategias de control, cuidado y protección del medio ambiente, así como los posibles accidentes o enfermedades causados por los peligros y riesgos durante la ejecución de la formación fomentando la promoción, protección de la salud y del medio ambiente, según la normatividad legal vigente.

Cognitivo - Procedimental: Proponer acciones de responsabilidad ambiental y SST, de acuerdo con las condiciones identificadas en el desarrollo de las actividades de formación, en concordancia con la normatividad legal vigente.

Descripción del de la actividad en la que se realizó acompañamiento:
Por parte de los aprendices socializan lista de chequeo “Caza Riesgos”, de acuerdo al recorrido realizado por las instalaciones del Centro Agropecuario de Buga.
Grupos a saber:
Áreas:

1. Auditorio y edificio administrativo de Bienestar al Aprendiz zona externa – Mayra, Maicol y Juan Manuel
2. Bloques A, B y C – Santiago, Mayra y Lina
3. Bloques D, F, AP y APH – Ana Lucía, Génesis y Rosalba
4. Quiosco, gourmet y gymnasio – Santiago, Laura y Danna

5. Agroindustria zona externa – Deiby, Paula y Anderson

Socialización de los siguientes temas referenes a Seguridad y Salud en el Trabajo por parte de los aprendices, quienes demostraron dominio de los contenidos, uso de herramientas pedagógicas y lúdicas.

1. Alimentación saludable
2. Clasificación y manejo de residuos peligrosos o no peligros
3. Plan de evacuación
4. Rutas de atención en casos de acoso sexual y Bullying
5. Desplazamiento a nivel y desnivel con el uso de dispositivos móviles
6. Señales de tránsito y uso de puente peatonal
7. Autocuidado
8. Pausas activas enfocado a meditación y descanso

Se propone como temas a desarrollar enfocado al ambiente, de acuerdo a los siguientes temas, mismo que se realizará por medio de presentación en diapositivas:

1. Uso eficiente y ahorro del agua
2. Uso eficiente y ahorro de energía eléctrica
3. Estrategias de cuidado y preservación del medio biótico – FAUNA
4. Estrategias de cuidado y preservación del medio biótico – FLORA
5. Energías renovables
6. Programa de las 3 “R”
7. Funciones de la PTAR
8. Estrategias para el cuidado del medio ambiente

Por programación en la competencia, se lleva a cabo cierre de las sesiones de formación, se evalúa evidencias en plataforma Territorium, al igual que los resultados de aprendizaje propuestos desde el programa de formación en calendario académico.

Aprendices evalúan desde una perspectiva personal al instructor, indicando que los conceptos orientados permiten apropiarlos de acuerdo al programa de formación.

Registro de asistencia:

SENA			CENTRO AGROPECUARIO DE BUGA - CAB					Versión 1
			REGISTRO DE ASISTENCIA					Fecha: Abril de 2019
			DOCUMENTO DE APOYO					Copia no controlada
CÓDIGO DE FICHA			2562079	PROGRAMA DE FORMACIÓN		GESTIÓN CONTABLE Y DE INFORMACIÓN FINANCIERA		
A: ASISTE — N.A: NO ASISTE				NOMBRE DEL INSTRUCTOR		MILTON FABIER MORALES MARÍN		
APRENDICES			COMPETENCIA: Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.					
			ENCUENTRO PRESENCIAL - CAB					
		FECHA	15 JUNIO DE 2023	22 JUNIO DE 2023	13 JULIO DE 2023	27 JULIO DE 2023	17 AGOSTO DE 2023	24 AGOSTO DE 2023
No	NOMBRES	APELLIDOS	A / NA	A / NA	A / NA	A / NA	A / NA	A / NA
1	MICHELLE DAYANA	AGUDELO MEJIA	A	A	A	A	A	A
2	DEIVYD ESTEBAN	CONDE GOMEZ	A	A	A	A	A	A
3	ROSALBA	CRUZ MORALES	N.A.	A	A	A	N.A.	A
4	GENESIS VICTORIA	DIAZ BALBUENA	N.A.	A	A	A	A	A
5	ANA LUCIA	GAÑAN BECERRA	N.A.	A	A	A	A	A
6	MANUEL ALEJANDRO	IBARGUEN OROZCO	A	A	A	A	N.A.	N.A
7	HELENIS DANIELA	LENIS HIGUITA	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A
8	ANDERSON STEVEN	LENIS MARQUEZ	N.A.	A	A	A	A	A
9	CAROLINA	LLANOS VARELA	N.A.	A	N.A.	A	N.A.	N.A
10	KAROL YULIANA	MOLINA VIERA	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A
11	MAIKOL ALONSO	MONCADA GALVIS	N.A.	N.A.	A	A	A	A
12	LINA MARIA	MONTEJO RUIZ	A	A	A	N.A.	A	A
13	SANTIAGO	OSORIO ADAMES	N.A.	N.A.	N.A.	A	A	A
14	LAURA CATALINA	PERLAZA ARISTIZABAL	N.A.	A	A	A	A	A
15	ESMERALDA	RESTREPO QUINTERO	N.A.	A	A	N.A.	N.A.	N.A
16	DANNA VANESSA	RESTREPO VALENCIA	N.A.	A	N.A.	A	N.A.	A
17	JUAN MANUEL	RODRIGUEZ QUINTERO	N.A.	A	A	A	A	A
18	JHANN CARLOS	RODRIGUEZ VASQUEZ	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A
19	SANTIAGO	ROJAS RESTREPO	N.A.	A	A	A	A	A
20	PAULA ANDREA	RUIZ RUIZ	A	A	A	A	A	A
21	MAYRA ALEXANDRA	SANCLEMENTE MUÑOZ	N.A.	A	A	A	N.A.	A
22	YURANI ANDREA	VELEZ BOCANEGRA	N.A.	A	N.A.	N.A.	N.A.	N.A

SENA			CENTRO AGROPECUARIO DE BUGA - CAB					Versión 1
			REGISTRO DE ASISTENCIA					Fecha: Abril de 2019
			DOCUMENTO DE APOYO					Copia no controlada
CÓDIGO DE FICHA			2562079	PROGRAMA DE FORMACIÓN		GESTIÓN CONTABLE Y DE INFORMACIÓN FINANCIERA		
A: ASISTE — N.A: NO ASISTE				NOMBRE DEL INSTRUCTOR		MILTON FABIER MORALES MARÍN		
APRENDICES			COMPETENCIA: Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.					
			ENCUENTRO PRESENCIAL - CAB					
		FECHA	31 AGOSTO DE 2023					
No	NOMBRES	APELLIDOS	A / NA	A / NA	A / NA	A / NA	A / NA	A / NA
1	MICHELLE DAYANA	AGUDELO MEJIA	A					
2	DEIVYD ESTEBAN	CONDE GOMEZ	A					
3	ROSALBA	CRUZ MORALES	A					
4	GENESIS VICTORIA	DIAZ BALBUENA	A					
5	ANA LUCIA	GAÑAN BECERRA	A					
6	MANUEL ALEJANDRO	IBARGUEN OROZCO	N.A.					
7	HELENIS DANIELA	LENIS HIGUITA	N.A.					
8	ANDERSON STEVEN	LENIS MARQUEZ	N.A.					
9	CAROLINA	LLANOS VARELA	N.A.					
10	KAROL YULIANA	MOLINA VIERA	N.A.					
11	MAIKOL ALONSO	MONCADA GALVIS	A					
12	LINA MARIA	MONTEJO RUIZ	A					
13	SANTIAGO	OSORIO ADAMES	A					
14	LAURA CATALINA	PERLAZA ARISTIZABAL	A					
15	ESMERALDA	RESTREPO QUINTERO	N.A.					
16	DANNA VANESSA	RESTREPO VALENCIA	N.A.					
17	JUAN MANUEL	RODRIGUEZ QUINTERO	A					
18	JHANN CARLOS	RODRIGUEZ VASQUEZ	N.A.					
19	SANTIAGO	ROJAS RESTREPO	A					
20	PAULA ANDREA	RUIZ RUIZ	A					
21	MAYRA ALEXANDRA	SANCLEMENTE MUÑOZ	A					
22	YURANI ANDREA	VELEZ BOCANEGRA	N.A.					

Registro fotográfico collage



Ficha: 2562169
Programa de formación: TL Gestión Empresarial
Fase: Ejecución

Actividad de proyecto: Formular los planes estratégicos de las diferentes áreas de gestión empresarial de las organizaciones, planes de negocio o proyectos productivos objeto de intervención.

Competencia: Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica legal vigente y las políticas de la organización.

Resultado o resultados de aprendizaje:

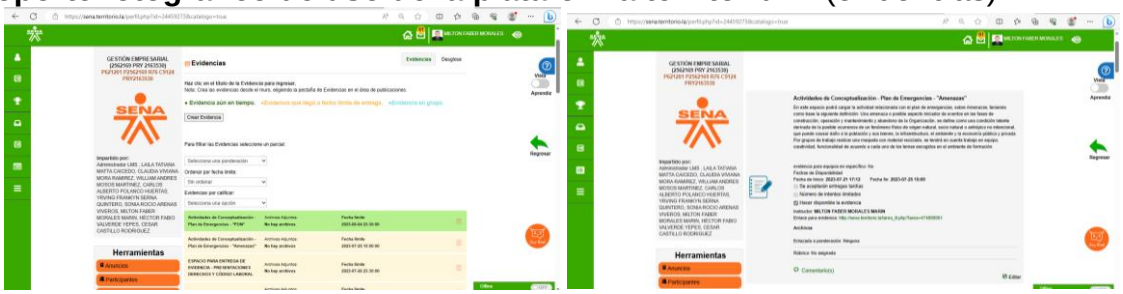
- Diagnosticar las condiciones de seguridad, salud y medioambiente de acuerdo con la normatividad vigente, la misión y visión de la organización.

- Promover la participación en las actividades de salud ocupacional en las organizaciones a través de la promoción y divulgación del programa de salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente y las políticas de la organización.

- Elaborar el programa de salud ocupacional y sus subprogramas, higiene y seguridad industrial, medicina preventiva y del trabajo y medioambiental, teniendo en cuenta la normatividad legal vigente y las políticas de la organización

RAP´s evaluados: Si (X) o No ()

Soporte fotográfico de uso de la plataforma territorium. (evidencias)



Fecha 1: agosto 25 de 2023
Actividad de Aprendizaje:

Cognitiva: reconocer las metodologías de evaluación de los riesgos en los ambientes de trabajo, para determinar las medidas preventivas y correctivas, según priorización en la matriz de peligros

Procedimental: aplicar la metodología seleccionada para la evaluación, control y seguimiento de los factores de riesgo priorizados en los ambientes laborales, según las políticas de la organización.

Valorativa y actitudinal: analizar la información de las condiciones higiénicas y de seguridad encontradas en el ambiente laboral y así generar una cultura de autocuidado asumiendo actitudes críticas y argumentativas que sirvan para la interacción entre el trabajador y un ambiente sano.
Valorativa y actitudinal: analizar la información de las condiciones higiénicas y de seguridad encontradas en el ambiente laboral y así generar una cultura de autocuidado asumiendo actitudes críticas y argumentativas que sirvan para la interacción entre el trabajador y un ambiente sano.

Nombre del ambiente de aprendizaje: B2
Descripción de la sesión: por parte de los aprendices socializan documento sobre los procedimientos operativos normalizados (PON), además del documento de análisis respecto a plan de emergencias para cada Unidad Productiva a saber:

- CAFETO A TU PUERTA - café
- AMADEA - hortofrutícola
- ALFABEL - cervecería
- BEE AND BEE - apicultura
- HAPPY WOMEN - lácteos
- EMPACARNES - cárnicos

Nota: para el próximo encuentro desarrollar las siguientes exposiciones propuestas con anterioridad:

- Programa orden y aseo
- Pausas activas
- Seguridad documental e informática
- Programa de vigilancia epidemiológica
- Programa de medicina preventiva y del trabajo
- Programa de higiene y seguridad industrial
- Programa de fumigación

Fecha 2: agosto 31 de 2023
Actividad de Aprendizaje:

Cognitiva: reconocer las metodologías de evaluación de los riesgos en los ambientes de trabajo, para determinar las medidas preventivas y correctivas, según priorización en la matriz de peligros

Procedimental: aplicar la metodología seleccionada para la evaluación, control y seguimiento de los factores de riesgo priorizados en los ambientes laborales, según las políticas de la organización.

Valorativa y actitudinal: analizar la información de las condiciones higiénicas y de seguridad encontradas en el ambiente laboral y así generar una cultura de autocuidado asumiendo actitudes críticas y argumentativas que sirvan para la interacción entre el trabajador y un ambiente sano.
Valorativa y actitudinal: analizar la información de las condiciones higiénicas y de seguridad encontradas en el ambiente laboral y así generar una cultura de autocuidado asumiendo actitudes críticas y argumentativas que sirvan para la interacción entre el trabajador y un ambiente sano.

Nombre del ambiente de aprendizaje: B2
Descripción de la sesión: por parte de los aprendices socializan las siguientes exposiciones propuestas con anterioridad sobre Seguridad y Salud en el Trabajo como parte de la estructuración del SG-SST:

1. Programa orden y aseo
2. Pausas activas
3. Seguridad documental e informática
4. **Programa de vigilancia epidemiológica**
5. Programa de medicina preventiva y del trabajo
6. **Programa de higiene y seguridad industrial**
7. Programa de fumigación

Fecha 3: septiembre 1 de 2023
Actividad de Aprendizaje:

Cognitiva: reconocer las metodologías de evaluación de los riesgos en los ambientes de trabajo, para determinar las medidas preventivas y correctivas, según priorización en la matriz de peligros

Procedimental: aplicar la metodología seleccionada para la evaluación, control y seguimiento de los factores de riesgo priorizados en los ambientes laborales, según las políticas de la organización.

Valorativa y actitudinal: analizar la información de las condiciones higiénicas y de seguridad encontradas en el ambiente laboral y así generar una cultura de autocuidado asumiendo actitudes críticas y argumentativas que sirvan para la interacción entre el trabajador y un ambiente sano.
Valorativa y actitudinal: analizar la información de las condiciones higiénicas y de seguridad encontradas en el ambiente laboral y así generar una cultura de

autocuidado asumiendo actitudes críticas y argumentativas que sirvan para la interacción entre el trabajador y un ambiente sano.

Nombre del ambiente de aprendizaje: Canchas múltiples en el CAB
Descripción de la sesión: Celebración Día del Aprendiz Se asiste a la Celebración Día del Aprendiz con el programa de formación en relacionado, donde los aprendices participan activamente de la actividad, evento organizado por el área de bienestar al aprendiz bajo el liderazgo de Héctor Fabio Carmona. Se realiza acompañamiento a la brigada de emergencia durante el evento.

Registro fotográfico collage



"D" Realizar seguimiento de la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con los lineamientos establecidos. **Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual.**

"M" Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados. **Para el presente mes se desarrollaron actividades para esta obligación contractual.**

Ficha: 2562079
Programa de formación: TL. GESTIÓN CONTABLE Y FINANCIERA
Fase: Ejecución

Competencia: Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Interpretar los problemas ambientales y de sst teniendo en cuenta los planes y programas establecidos por la organización y el entorno social

- Efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de sst, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización.
- Verificar las condiciones ambientales y de sst acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral
- Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social.

Ficha: 2562169
Programa de formación: TL Gestión Empresarial
Fase: Ejecución

Competencia: Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica legal vigente y las políticas de la organización.

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Diagnosticar las condiciones de seguridad, salud y medioambiente de acuerdo con la normatividad vigente, la misión y visión de la organización.
- Promover la participación en las actividades de salud ocupacional en las organizaciones a través de la promoción y divulgación del programa de salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente y las políticas de la organización.
- Elaborar el programa de salud ocupacional y sus subprogramas, higiene y seguridad industrial, medicina preventiva y del trabajo y medioambiental, teniendo en cuenta la normatividad legal vigente y las políticas de la organización

Otras obligaciones contractuales

“B” Asistir y participar en reuniones, y encuentros de los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios conformados por programa y/o conjunto de programas y/o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, la elaboración de planeaciones pedagógicas, los instrumentos de evaluación, material de apoyo, y demás ítems necesarios para la planeación y ejecución de la formación profesional integral de acuerdo con los lineamientos institucionales. **Para el presente mes se desarrollaron actividades para esta obligación contractual.**

Fecha 1: 22 y 23 de agosto de 2023
Actividad: Comité de Evaluación y Seguimiento

Descripción: Por cronograma de actividades referente a la citación de Comité de Evaluación y Seguimiento, se asiste a reuniones en el área administrativa con la coordinación de Comercio y Servicios en cabeza del instructor José Julián Mosquera Martínez con funciones de Coordinador.
Aprendices citados de los programas de formación a saber:

- Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, fichas: 2562125 y 2562114
- Gestión Logística, ficha: 2618416

Se generan algunos planes de mejoramiento a los aprendices asistentes.

Registro Fotográfico



"G". Acompañar a los aprendices en las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz del centro y promover la participación de estos en dichas actividades. **Para el presente mes se desarrollaron actividades para esta obligación contractual.**

Fecha 1: septiembre 1 de 2023
Actividad: Celebración Día del Aprendiz
Descripción: Se asiste a la Celebración Día del Aprendiz con el programa de formación en Gestión Empresarial de la ficha: 2562169, donde los aprendices participan activamente de la actividad, evento organizado por el área de bienestar al aprendiz bajo el liderazgo de Héctor Fabio Carmona. Se realiza acompañamiento a la brigada de emergencia durante el evento.

Registro Fotográfico



“H” Realizar entrega de los informes mensuales de ejecución en las fechas estipuladas por el supervisor del contrato, en los formatos y medios solicitados, así como del informe final de gestión y demás documentos necesarios para la liquidación del contrato.

Se realizó cargue de información en el drive dispuesto por el supervisor y la coordinación académica. **Link supervisor:** https://acortar.link/pPCPAS

“J” Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.

Fecha: 23/08/2023
Actividad: Se realiza inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo de la Entidad, aprobando la respectiva evaluación, además de la apropiación de conocimientos del Manual de Discapacidad y su Política en el SENA con su respectiva certificación. Los certificados se evidencian en SI Contratistas desplegando el botón de información general – certificado inducción SST.

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Hace constar:

Que el Sr(a) MILTON FABER MORALES MARIN Identificado(a) con cédula de ciudadanía 14799457 realizó el día 23/08/2023 la inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo de la entidad y aprobó la respectiva evaluación.

La presente constancia tiene validez para aplicación y uso al interior de la entidad, con el fin de dar cumplimiento al Decreto 1072 de 2015, Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6, Articulo 2.2.4.6.11., Parágrafo 2.

Compromiso SST:

Yo MILTON FABER MORALES MARIN Identificado(a) con cédula de ciudadanía 14799457 me comprometo a dar cumplimiento a las obligaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo (Decr. 1072/2015):

1. Procurar el cuidado integral de mi salud.
2. Contar con los elementos de protección personal necesarios para ejecutar la actividad contratada, para lo cual asumiré su costo.
3. Informar a los contratantes la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
4. Participar en las actividades de Prevención y Promoción organizadas por los contratantes, los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigías Ocupacionales o la Administradora de Riesgos Laborales.
5. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
6. Informar oportunamente a los contratantes toda novedad derivada de mi contrato.

Milton Faber Morales Maria

Firma

Dependencia de Seguridad y Salud en el Trabajo – Secretaría General -

Diseñado por: Grupo Gestión de los Sistemas de Información - Oficina de Sistemas

“K” Apoyar al centro de formación cuando éste lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios. Para el presente mes se desarrollaron actividades para esta obligación contractual. **Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual.**

“L” Gestionar certificación de la norma de competencia “ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO”.

Registro fotográfico legible del certificado de la norma de competencia vigente.



Libertad y orden

REPÚBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En Cumplimiento del Decreto 1072 de 2015

otorga

Certificado de Competencia Laboral a

MILTON FABER MORALES MARIN

Con CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 14799457

Quien demostró su Competencia Laboral en la

Norma

Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa - NIVEL AVANZADO

Código: 240201056 Versión: 1

En testimonio de lo anterior, se firma el presente en GUADALAJARA DE BUGA. A los nueve (9) días del mes de Noviembre de dos mil veintidos (2

Firmado Digitalmente por

1455375 - 09/11/2022

No Y FECHA REGISTRO

DIEGO FERNANDO BOLAÑOS BUSTOS

Subdirector (E) CENTRO AGROPECUARIO DE BUGA

REGIONAL VALLE

Vigencia

hasta el 9 de Noviembre de 2025

“N” Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual. En este mes se desarrollaron actividades relacionadas con la obligación. **Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual.**